

Krokstadelva, 16.06.2025

Åpenhetsloven – redegjørelse 2024

1. Bakermester Klausen og dets virksomhet

Bakermester Klausen AS holder til i Krokstadelva i Drammen Kommune. Bakermester Klausen er en familiebedrift med lange tradisjoner som ble stiftet i 1945 og drives i dag av 3. generasjon. Bakermester Klausen har 92 ansatte. Bakermester Klausen er en del av konsernet Bakermester Klausen Gruppen AS. Redegjørelsen gjelder Bakermester Klausen for 2024.

Selskapet operer hovedsakelig i Buskerud. Bakermester Klausen driver med produksjon av brød, bakevarer og kaker og har ca. 600 kunder fordelt på dagligvare, kommuner, bedrifter, sykehus og kafeer.

Hovedtyngden av selskapets kunder ligger i dagligvaren. Selskapet har ett samarbeid med Bakehuset og leverer brød, småvarer og konditorvarer til NorgesGruppens butikker i vårt leveringsområde.

Bakermester Klausen ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet samarbeider derfor med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere.

Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet, blant annet gjennom å gi ansatte anstendige lønninger, regulerte arbeidstider og anstendige arbeidsforhold.

2. Formål

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er en kontinuerlig prosess hvor Bakermester Klausen har som målsetting at menneskene i egen virksomhet og i vår leverandørkjede skal ha anstendig lønn og gode arbeidsforhold.

3. Bakgrunn

Som følge av åpenhetsloven plikter Bakermester Klausen og aktivt jobbe for at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer. I tillegg plikter Bakermester Klausen å gi allmennheten informasjon om hvordan vi utfører arbeidet med åpenhetsloven, som hvordan vi håndterer de negative konsekvensene som oppdages.

4. Ansvar

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere. Daglig leder har delegert ansvaret til administrasjonssekretær for gjennomføring og oppfølging av informasjonsplikten.

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

5. Rutinebeskrivelse

Det er etablert rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Arbeidet med menneskerettigheter innad i bedriften er forankret gjennom alle våre arbeidsgrupper og håndbøker både i forhold til anstendig lønn og arbeidsforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet på arbeidsplassen:

- Personal: AMU, bedriftshelsetjenesten og personalhåndboken
- Matsikkerhet: Kvalitetshåndboken og ISO 22000 (sertifisering IK Mat)
- Miljøfyrtårn
- HMS: Industrivern, AMU, bedriftshelsetjenesten og verneombud

6. Leverandører

Bakermester Klausen samarbeider med et stort antall leverandører og kunder. Våre kunder er nærmere definert i pkt.1, mens våre leverandører er definert som følger:

- a. Leverandører av varer til produksjon: Kjøp av bl.a. mel, sukker, fløte, smør, emballasje etc. Dette er vår største leverandørgruppe og har alle tilholdssted i Norge, men mange importerer fra utlandet.
- b. Leverandør av tjenester: Med stor maskinpark og utstyr så kreves vedlikehold og reparasjon jevnlig. Dette er typisk elektriker, rørlegger, kjølemontør, reparatør, it-bistand, mekaniker, transport, vask etc. Dette er sentrale leverandører for driften, som vi bruker jevnlig og som er lokalisert i Norge.
- c. Øvrige leverandører: I denne gruppen ligger alle andre leverandører som vi handler sjeldnere av.

Våre leverandører risikovurderes hovedsakelig i henhold til landrisiko, bransje og størrelsen på forbruket av varen/tjenesten. Leverandøren blir klassifisert etter en trafikklysmodeell med karakteren 1-3. Grønn er lav risiko, gul moderat og rød er høy risiko.

7. Undersøkelser, funn og tiltak i 2024

I 2024 har vi jobbet med vurderinger internt i egen bedrift samt jobbet videre med risikovurderingene og vurderinger fra tidligere kontroller og eventuelle tiltak basert på funn som vi har gjort.

Fra vår risikovurdering ble det avdekket at det er en del av våre leverandører som handler varer fra land som potensielt kan ha brudd på menneskerettigheter, eksempelvis hasselnøtt. Vårt fokus har følgelig vært å se på vår leverandørkjedes håndtering av risikoen knyttet til disse leverandørenes rutiner og risikovurderinger, funn og tiltak de har gjort.

Videre kjøper vi tjenester i Norge fra bransjer som kan ha dårlige arbeidsvilkår for de ansatte. Dette er typisk renholdsbransjen og transport.

I rapporten for 2024 jobbet vi med følgende:

- Oppfølging av leiesjåfører. Det ble benyttet de samme leiesjåfører som tidligere samt et nytt firma som er et enkeltmannsforetak.
- Hovedfokus på å kartlegge risikobildet både i egen organisasjon og i leverandørkjede.
- Avvik i egen organisasjon

Egen organisasjon

Bakermester Klausen AS jobber kontinuerlig med våre arbeidstakeres arbeidsforhold, rettigheter og sikkerhet gjennom arbeidsgruppene nevnt i pkt. 5.

I 2024 har vi hatt følgende funn og tiltak knyttet til våre arbeidstakere:

- Ulykker/skader/uhell: Det har kun vært 1 uhell med en av våre ansatte, og det var ute hos kunde. Opplæring i HMS, bruk av og sikkerhet rundt maskiner er vi meget nøye på, de ansatte oppdaterer seg jevnlig, dette vil vi fortsette med i tiden fremover for å unngå ulykker.
- Bedriftshelsetjenesten gjennomførte individuelle samtaler ved enkelte avdelinger. De gjennomførte melstøvkontroller, 1. hjelpskurs og ergonomikartlegging i flere avdelinger.
- Ledelsen har deltatt på AKAN kurs.
- Personalsaker blir håndtert som beskrevet i Personalhåndboka både ved fremgangsmåte og varslingsrutiner.

Leverandørkjede og forretningsforbindelser

Bakermester Klausen har en årlig gjennomgang av leverandørkjeden hvor en del sjekkpunkter i forhold til mattrygghet og arbeidsforhold gjennomgås. I 2024 har vi fortsatt vår kartlegging og risikovurdering av våre leverandører. En stor andel av våre leverandører leverer varer importert fra utlandet med forhøyet risiko, samt at vi har bransjer som typisk har forhøyet risiko.

Leverandører med forhøyet landrisiko

I vår leverandørkjede har vi en forhøyet risiko knyttet til en del av våre leverandører som handler varer fra utlandet som deretter videreselges til oss. Noen råvarer vurderes som høyrisiko, grunnet fare for menneskerettighetsbrudd i opprinnelseslandet. Disse råvarene følges tettere opp gjennom godkjente leverandører.

Vi handler varer av disse leverandørene gjennom vårt innkjøps samarbeid med Bakehuset. Bakehuset eies av NorgesGruppen ASA og det er de som gjør undersøkelser og vurderinger

knyttet til Åpenhetsloven. De har etablert gode rutiner knyttet til undersøkelser og oppfølging av avvik hos sine leverandører med veiledning og tilrettelegging ved behov. Alle eksisterende leverandører følges opp vedr deres evne til å iverksette tiltak. Leverandører med mangler blir fulgt opp hyppigere. Det er satt krav til at alle leverandører skal ha et kontinuerlig arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter og kartlegge risiko i opprinnelsesland.

Leverandører med forhøyet bransjerisiko

Transportbransjen, håndverkere og vaskebransjen er av de bransjene hvor det kan forekomme dårlige arbeids- og lønnsforhold for ansatte. I 2024 ar det skjedd lite endringer hos oss da det kun har tilkommet et transportfirma som er et enkelt mannsforetak.

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

Hos Bakermester Klausen har vi løpende dialog med både ansatte og utvalgte leverandører for å avdekke og følge opp risiko. Interne avvikssystemer og møter i arbeidsmiljøutvalg (AMU) fungerer som arena for tilbakemeldinger og risikovurderinger.

8. Kontaktinformasjon

Ved spørsmål eller behov for ytterligere informasjon, send en skriftlig henvendelse til:
post@bakerklausen.no

9. Signaturer

Krokstadelva, 16.06.2024

A blue ink signature of Pål Klausen.

Pål Klausen

Daglig leder/styremedlem

A blue ink signature of Ben Klausen.

Ben Klausen

Styreleder

A blue ink signature of Anne Cathrine Fjeldseth.

Anne Cathrine Fjeldseth

Administrasjonssekretær