

Krokstadelva, 20.06.2024

Åpenhetsloven – redegjørelse 2023

1. Bakermester Klausen og dets virksomhet

Bakermester Klausen AS holder til i Krokstadelva i Drammen Kommune. Bakermester Klausen AS er en familiebedrift med lange tradisjoner som ble stiftet i 1945 og drives i dag av 3. generasjon. Bakermester Klausen har 94 ansatte. Bakermester Klausen AS er en del av konsernet Bakermester Klausen Gruppen AS. Redegjørelsen gjelder Bakermester Klausen AS for 2023.

Selskapet operer hovedsakelig Buskerud. Bakermester Klausen AS driver med produksjon av brød, bakevarer og kaker og har ca. 600 kunder fordelt på dagligvare, kommuner, bedrifter, sykehus og kafeer.

Hovedtyngden av selskapets kunder ligger i dagligvaren. Selskapet har ett samarbeid med Bakehuset og leverer brød, småvarer og konditorvarer til NorgesGruppens butikker i vårt leveringsområde.

Bakermester Klausen AS ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet samarbeider derfor med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere.

Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet, blant annet gjennom å gi ansatte anstendige lønninger, regulerte arbeidstider og anstendige arbeidsforhold.

2. Formål

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er en kontinuerlig prosess hvor Bakermester Klausen AS har som målsetting at menneskene i egen virksomhet og i vår leverandørkjede skal ha anstendig lønn og gode arbeidsforhold.

3. Bakgrunn

Som følge av åpenhetsloven plikter Bakermester Klausen AS å aktivt jobbe for at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer. I tillegg plikter Bakermester Klausen AS å gi allmennheten informasjon om hvordan vi utfører arbeidet med åpenhetsloven, som hvordan vi håndterer de negative konsekvensene som oppdages.

4. Ansvar

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere. Daglig leder har delegert dette ansvaret til Regnskapssjef. Regnskapssjef er ansvarlig for praktisk gjennomføring, koordinering og oppfølging av informasjonsplikten.

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

5. Rutinebeskrivelse

Det er etablert rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Arbeidet med menneskerettigheter innad i bedriften er forankret gjennom alle våre arbeidsgrupper og håndbøker både ifht. anstendig lønn og arbeidsforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet på arbeidsplassen:

- Personal: AMU, bedriftshelsetjenesten og personalhåndboken
- Matsikkerhet: Kvalitetshåndboken og ISO 22000 (sertifisering IK Mat)
- Miljøfyrtårn
- HMS: Industrivern, AMU, bedriftshelsetjenesten og verneombud

6. Leverandører

Bakermester Klausen AS samarbeider med et stort antall leverandører og kunder. Våre kunder er nærmere definert i pkt.1, mens våre leverandører er definert som følger:

- a. Leverandører av varer til produksjon: Kjøp av bl.a. mel, sukker, fløte, smør, emballasje etc. Dette er vår største leverandørgruppe og har alle tilhold i Norge, men mange importerer fra utlandet.
- b. Leverandør av tjenester: Med stor maskinpark og utstyr så kreves vedlikehold og reparasjon jevnlig. Dette er typisk elektriker, rørlegger, kjølemontør, reparatør, it-bistand, mekaniker, transport etc. Dette er typisk leverandører vi er avhengige av for driften, som brukes hyppig og som er lokalisert i Norge.
- c. Øvrige leverandører: I denne gruppen ligger alle andre leverandører som vi handler sjeldnere av.

Våre leverandører risikovurderes hovedsakelig i hht. landrisiko, bransje og størrelsen på forbruket av varen/tjenesten. Leverandøren blir klassifisert etter en trafikklysmodeell med karakteren 1-3 hvor 3 er høyest.

7. Undersøkelser, funn og tiltak i 2023

Bakermester Klausen AS har en årlig gjennomgang av leverandørkjeden hvor en del sjekkpunkter ifht matsikkerhet og arbeidsforhold gjennomgås. Vårt hovedfokus i 2023 har vært risikovurdering av leverandører, som videre har dannet grunnlag for hvordan vi har innrettet våre undersøkelser. Da en stor andel av våre leverandører leverer varer importert fra utlandet (jf.pkt 6 a) med forhøyet risiko, samt at vi har utvalgte bransjer som typisk har forhøyet risiko, har vi lagt fokuset på disse to gruppene av leverandører.

Leverandører med forhøyet landrisiko

Det er i denne gruppen hovedandelen av våre leverandører ligger og det er her vi har valgt å legge vårt fokus. I vår leverandørkjede har vi en forhøyet risiko knyttet til en del av våre leverandører som handler varer fra utlandet som deretter videreselges til oss. Vi handler varer av disse leverandørene gjennom vårt innkjøpssamarbeid med Bakehuset. Bakehuset eies av NorgesGruppen ASA og det er Norgesgruppen ASA som gjør undersøkelser og vurderinger knyttet til Åpenhetsloven.

NorgesGruppen gjør en grundig vurdering av alle leverandører de handler av både mtp. på kvalitet, pris, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold.

Vi har valgt å basere oss på årsrapporten 2023 til NorgesGruppen og sett nærmere på deres jobb med arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold hos sine leverandører. NorgesGruppen har inntatt sin rapport vedr. åpenhetsloven i sin «Års- og bærekraftsrapport»

NorgesGruppens rapport kan leses her: <https://www.norgesgruppen.no/barekraft/barekraft-i-norgesgruppen/esg/> redegjørelsen foreligger på side 121.

Vi ser at NorgesGruppen har etablert gode rutiner knyttet til undersøkelser og oppfølging av avvik hos sine leverandører. De jobber systematisk mot sine leverandører m.t.p. på veiledning og tilrettelegging der det er behov for det.

Oppsummert foreligger det en risiko for brudd på menneskerettigheter, men NorgesGruppen har etablert gode systemer for oppfølging og håndtering av disse. Bakermester Klausen AS har tillit til NorgesGruppen og deres arbeid med å ivareta menneske – og arbeidstakerrettigheter. NorgesGruppen bruker store ressurser på å følge opp sin leverandørkjede, vi er trygge på at vi kan bygge vår vurdering og redegjørelse på dette.

Leverandører med forhøyet bransjerisiko

I vår risikovurdering har vi kommet til at transportbransjen, håndverkere og vaskebransjen er av bransjene hvor det kan forekomme dårlige arbeids -og lønnsforhold for ansatte. Vi har i 2023 valgt å fokusere videre på våre transportører.

Leverandør av transporttjenester er det skrevet skriftlig avtaler med, hvor blant annet lønnsbetingelser og innsynsrett er hensyntatt. I 2022 gjorde vi kontroll av minstelønnsatts og arbeidsavtale på transportører uten å finne avvik. 1. juli 2024 kommer det strengere krav til hva som skal inngå i arbeidsavtalene. Vi har følgelig oppdatert avtaleteksten i våre avtaler med leverandørene og vil søke å veilede våre transportører vedr. oppdatering av arbeidsavtalene i med sine ansatte.

Egen organisasjon

Bakermester Klausen AS jobber kontinuerlig med våre arbeidstakers arbeidsforhold, rettigheter og sikkerhet gjennom arbeidsgruppene nevnt i pkt. 5.

I 2023 har vi hatt følgende funn og tiltak knyttet til våre arbeidstakere:

- Ulykker/skader/uhell: Det har ikke vært noen ulykker i 2023. Det har forekommet to mindre uhell på arbeidsplassen i 2023. Opplæring i HMS, bruk av og sikkerhet rundt maskiner er vi meget nøye på, de ansatte oppdaterer seg jevnlig, dette vil vi fortsette med i tiden fremover for å unngå ulykker.
- Bedriftshelsetjenesten gjennomførte helsekontroll av alle ansatte i 2023 samt en kartlegging av arbeidsmiljøet. Resultatet fra kartlegging var gode og viste at arbeidsmiljøet er godt og de ansatte trives på jobb.
- Oppdatering av arbeidsavtale for nyansatte i hht. endringen i arbeidsmiljøloven som trer i kraft 1/7-2024.

Kartlegging og risikoklassifisering har identifisert faktiske negative konsekvenser som nevnt over her, NorgesGruppen følger opp eventuelle avvik tett. Innad i vår egen organisasjon følger vi opp de gode resultatene fra kartleggingen av arbeidsmiljø for å sikre at det fortsetter, samt fortsetter arbeidet med god HMS-opplæring og jevnlig oppdatering av denne.

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller hvor det oppdages avvik vil vi aktivt jobbe sammen med leverandør gjennom dialog og veiledning for at arbeidsforholdene skal komme opp på ett anstendig nivå. Avvik som oppdages rapporteres som avvik og gjennomgås av daglig leder og vurderes deretter sammen med Regnskapssjef. Oppsigelser skal kun skje i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt, vi søker først og fremst å veilede der hvor det trengs.

8. Kontaktinformasjon

Ved spørsmål eller behov for ytterligere informasjon, send en skriftlig henvendelse til:
post@bakerklausen.no

9. Signaturer

Krokstadelva, 20.06.2024



Pål Klausen

Daglig leder/styremedlem



Ben Klausen

Styreleder



Elin Bakke

Regnskapssjef